



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
COMUNE DI TROPEA

TITOLO DEL PROGETTO: Tropea, punto di approdo e partenza per un'Europa più unita.

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E – Educazione e Promozione Culturale

Area 10 – Interventi di animazione territoriale (Area prevalente)

Area 11 – Sportello informa giovani;

Area 16 – Attività interculturali.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Aumentare la partecipazione dei giovani alla vita sociale e democratica della città di Tropea;
 - Far conoscere ai giovani le opportunità di crescita formativa e professionale offerte dal Comune di Tropea, ma anche dagli altri paesi dell'Unione Europea;
 - Stimolare la cooperazione tra i giovani, le associazioni, le cooperative, gli istituti scolastici, gli enti pubblici e le aziende commerciali di Tropea, per la realizzazione di progetti condivisi;
 - Favorire tra i giovani la conoscenza della comune storia europea e la diversità culturale che la caratterizza;
 - Far comprendere ai giovani l'importanza dello studio per la costruzione di un futuro migliore;
 - Aumentare la fiducia dei giovani nei confronti delle istituzioni pubbliche locali, nazionali ed europee;
 - Promuovere i valori fondamentali dell'Unione Europea, nonché le sue finalità, quali la promozione della pace, dei valori condivisi, del benessere delle popolazioni in essa residenti, dei diritti dei lavoratori, stimolando il dibattito, la riflessione e lo sviluppo di reti;
 - Sviluppare il dialogo interculturale;
 - Promuovere la comprensione reciproca e l'interazione tra le popolazioni dell'area Euro-Mediterranea;
- Ridurre la disoccupazione giovanile nel Comune di Tropea e favorire la conoscenza dei diritti dei lavoratori tra i giovani;

CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari ha lo scopo di selezionare giovani altamente motivati ad affrontare l'esperienza del servizio civile, individuare persone con una buona attitudine all'operatività e a lavorare in sinergia. I volontari verranno scelti sulla base di CRITERI AUTONOMI ELABORATI DAL COMUNE DI TROPEA che esamineranno i seguenti elementi:

ELEMENTI GENERALI DI VALUTAZIONE	
A. Precedenti esperienze	Max 30 punti
B. Curriculum vitae con l'indicazione dei titoli di studio, titoli professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze.	Max 20 punti
C. Colloquio	Max 60 punti

A) Precedenti esperienze.

(sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: **Tot. max 30 punti**

Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore del progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 12 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 9 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto , in un settore diverso da quello del progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,50 (mese fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 6 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto, in settori analoghi a quello del progetto . (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 3 punti	Punti

A) Curriculum vitae con l'indicazione dei titoli di studio, titoli professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze.

Il punteggio massimo è pari a **20 punti**, così ripartiti:

<ul style="list-style-type: none"> Titoli di studio <i>(si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)</i> 	<i>Max 8 punti</i>	Indicare punti
Laurea attinente al progetto	Punti 8	
Laurea non attinente al progetto	Punti 7	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 7	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 6	
Diploma attinente al progetto	Punti 6	
Diploma non attinente al progetto	Punti 5	
Frequenza Scuola Media Superiore <i>(Per ogni anno concluso è attribuito 1 punto)</i>	Max 4 punti	
<ul style="list-style-type: none"> Titoli professionali <i>(Più titoli attinenti possono concorrere alla formazione del punteggio massimo, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato)</i> 	<i>Max 4 punti</i>	Indicare punti
Titoli professionali attinenti al progetto	Max. 4 punti	
Titoli professionali non attinenti al progetto	Max. 2 punti	
Non terminato	Max. 1 punto	
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze aggiuntive a quelle valutate <i>Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate in precedenza (es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)</i> 	<i>Max. 4 punti</i>	Indicare punti
<i>(Indicare):</i>		
<ul style="list-style-type: none"> Altre conoscenze 	<i>Max. 4 punti</i>	Indicare punti
Conoscenza di una lingua straniera		
Conoscenze informatiche		
Teatro, musica, pittura, ecc. <i>(indicare):</i>		

A) Colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d'intensità): MAX 60 punti.

Il punteggio massimo che si può ottenere durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

N.	Elementi di valutazione	Punteggio
1	Conoscenza del Servizio Civile Nazionale	Max 6 Punti
2	Conoscenza generale del progetto	Max 6 Punti
3	Conoscenza degli obiettivi del progetto	Max 6 Punti
4	Conoscenza delle attività previste dal progetto	Max 6 Punti
5	Motivazione generale del candidato a impegnare un anno della sua vita nel servizio civile volontario	Max 6 Punti
6	Particolari qualità e predisposizioni umane possedute dal candidato	Max 6 Punti
7	Esperienze pregresse effettuate nello stesso/analogo settore d'impiego	Max 6 Punti
8	Esperienze pregresse effettuate in un settore diverso d'impiego	Max 6 Punti
9	Interesse del candidato ad acquisire le conoscenze previste dal progetto	Max 6 Punti
10	Capacità di esprimersi	Max 6 Punti
Punteggio complessivo		Max 60 Punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 6

Numero posti con solo vitto: 0

N.	Sede di attuazione	Comune	Indirizzo	Cod. sede	N. Volontari
1	Comune di Tropea 1	Tropea	Largo Ruffo s.n.c (Palazzina 1, scala 1, piano 3, interno 1)	56551	6

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

AREA A – SVILUPPO LOCALE IN UN'EUROPA PIU' UNITA

Attività n. 1

I volontari del Servizio Civile, affiancati dall'OLP, dai tutor esperti e dai partner del progetto, collaboreranno per la creazione di uno sportello informativo chiamato "Eurodesk Tropea", all'interno del quale i volontari si alterneranno affiancando il personale preposto per la gestione delle attività ordinarie, come ad esempio: accogliere i giovani interessati a conoscere i programmi europei in materia di istruzione, formazione e gioventù, attualmente riuniti all'interno del Programma Erasmus+b, più i programmi di cooperazione internazionale nel settore dell'istruzione superiore, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink.

I volontari predisporranno delle schede di iscrizione, da compilare con i dati dei giovani, al fine di poterli ricontattare in futuro, inoltre parteciperanno ai colloqui di orientamento durante i quali il personale preposto cercherà di capire le reali esigenze dei giovani, indicando loro i programmi europei più consoni ai loro bisogni.

I volontari collaboreranno alla realizzazione del materiale informativo (volantini, locandine, brochures) da distribuire ai giovani che si recheranno allo sportello, nonché parteciperanno alla realizzazione delle news-letter da trasmettere ai giovani tramite email.

I volontari collaboreranno anche con il Comune di Tropea per la realizzazione dei gemellaggi con le altre città europee, supportando il personale esperto durante la fase di stesura degli accordi di gemellaggio, durante le attività di comunicazione e gestione dei rapporti istituzionali; i volontari collaboreranno per lo svolgimento delle attività di segreteria (rispondere alle telefonate, inviare email, fax, effettuare ricerche in rete).

I volontari parteciperanno anche alle attività volte a sviluppare il dialogo interculturale con i giovani provenienti da altri paesi dell'Unione Europea, supportando il personale esperto durante l'organizzazione degli incontri con le delegazioni estere; si occuperanno di preparare le location predisponendo il materiale informativo, creando slide e video da proiettare durante gli incontri, nonché accompagneranno il personale esperto, i rappresentanti del Comune di Tropea e le delegazioni estere, durante le visite guidate ai luoghi storici e culturali più importanti di Tropea.

AREA B: STUDIARE IN EUROPA

Attività n. 2

I volontari del Servizio Civile, affiancati dall'OLP, dai tutor esperti e dai partner del progetto, collaboreranno per elaborare programmi didattici tesi all'educazione alla diversità, da svolgere all'interno degli istituti scolastici. I volontari svolgeranno ricerche e studi; raccoglieranno materiale informativo in rete ed in biblioteca; parteciperanno ai seminari, convegni e manifestazioni a premio con gli studenti, predisponendo le sale degli incontri e distribuendo materiale informativo.

I volontari affiancheranno il personale esperto durante la redazione dei progetti europei, fornendo assistenza nella fase di studio e ricerca; cureranno i rapporti con le altre associazioni; si occuperanno di reperire informazioni relative alle problematiche giovanili interpellando i responsabili degli uffici comunali e le organizzazioni sul territorio; consulteranno periodicamente i principali portali sul web dei bandi europei.

I volontari del Servizio Civile parteciperanno all'elaborazione e realizzazione del corso pomeridiano di lingua inglese, fornendo assistenza durante la fase di programmazione delle lezioni; organizzando il materiale didattico (libri, block notes, penne, lavagne, ecc.), collaborando durante la programmazione del calendario con i giorni e l'orario delle lezioni; sosterranno il personale esperto nella fase di pubblicizzazione del corso; accoglieranno i giovani partecipanti al corso di inglese e si occuperanno di curare la registrazione delle presenze.

Per quanto riguarda l'Attività di Informazione e Promozione rivolta agli studenti dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria, per coinvolgerli nelle attività del seguente

progetto i volontari parteciperanno ai seminari e convegni sul tema della partecipazione democratica europea, degli scambi culturali e del dialogo interculturale, organizzati all'interno del campus. I volontari si occuperanno di predisporre le sale dove si terranno gli incontri; pubblicizzare gli eventi distribuendo volantini e affiggendo le locandine.

AREA C: LAVORARE IN EUROPA

Attività n. 3

Durante la realizzazione di questa attività, i volontari del Servizio Civile, affiancati dall'OLP, dai tutor esperti e dai partner del progetto, collaboreranno per l'apertura e gestione dell'ufficio orientamento ed informazione al mondo del lavoro a Tropea. I volontari accoglieranno i giovani, aiutandoli nella stesura del curriculum vitae in formato europeo (Europass); daranno informazioni sulle opportunità lavorative sul territorio ed all'estero; aiuteranno i giovani ad iscriversi al portale "Eures".

I volontari collaboreranno, inoltre, alla realizzazione dei seminari per far conoscere ai giovani la Carta dei diritti fondamentali dell'UE, affrontando temi quali la dignità, le libertà, l'uguaglianza, la solidarietà, la cittadinanza e la giustizia, nonché i fondamenti del diritto del lavoro. I volontari si occuperanno di pubblicizzare gli eventi, anche attraverso l'uso della rete internet, diffondendo news-letters e locandine informative.

AREA D: LA RETE

Attività n. 4

Per la realizzazione di questa attività, i volontari si occuperanno di curare i rapporti con le organizzazioni presenti sul territorio (associazioni; cooperative; istituti scolastici, ecc.), al fine di realizzare progetti ed iniziative comuni. I volontari collaboreranno alla realizzazione degli incontri; trasmetteranno le email con gli inviti; predisporranno il materiale informativo da distribuire a tutti i partecipanti durante le riunioni. I volontari si occuperanno, inoltre, di effettuare studi e ricerche in materia di best practices per meglio sviluppare la welfare community, capace di affrontare le profonde trasformazioni sociali ed economiche di oggi.

AREA E: COMUNICHIAMO L'EUROPA

Attività n. 5

Per la realizzazione di questa attività, i volontari affiancheranno il personale esperto durante la redazione degli articoli giornalistici, da pubblicare sulla stampa locale, inerenti i valori fondamentali dell'Unione Europea; la storia dell'Europa unita; la cittadinanza attiva; i portali europei dedicati al lavoro. I volontari contatteranno le reti televisive locali, fissando gli appuntamenti per la realizzazione di servizi giornalistici, riguardanti i progetti europei presentati dal Comune di Tropea. I volontari contatteranno anche le emittenti radiofoniche locali per pubblicizzare, attraverso la radio, gli eventi, le manifestazioni, i seminari, i servizi attivati e gli eventi organizzati durante il seguente progetto e riguardanti la mobilità giovanile; i diritti fondamentali dei lavoratori; i gemellaggi con le città d'Europa.

Infine, i volontari affiancheranno le compagnie cinematografiche locali, per fornire supporto durante la realizzazione dei film, cortometraggi e spot video, sui temi della diversità culturale, del rispetto dell'Altro, sull'eguaglianza, la libertà di coscienza e la solidarietà. Più in particolare, i volontari collaboreranno per l'allestimento delle location cinematografiche; faranno studi e ricerche; affiancheranno il personale esperto sul set delle riprese.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO

SERVIZI OFFERTI (eventuali): NO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità all'impegno pomeridiano e ad eventuali missioni.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

CONOSCENZE ACQUISIBILI DAI VOLONTARI

Durante l'espletamento del Servizio Civile, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti conoscenze utili alla propria crescita professionale:

Conoscenze di base

Sono gli elementi riconosciuti consensualmente come prerequisiti per l'accesso alla formazione e considerati imprescindibili per inserirsi o reinserirsi positivamente nel mondo del lavoro e per fronteggiare in modo positivo le situazioni di cambiamento:

Conoscenze basilari

- Conoscenze e abilità linguistiche
- Conoscenze e abilità informatiche
- Conoscenza di una lingua straniera

Identità

- Immagine di sé ed autostima
- Autovalutazione
- Prospettiva temporale
- Appartenenza
- Qualità personali

Rappresentazioni del lavoro

- Valutazione e giudizi
- Condizioni di lavoro preferite
- Rappresentazioni lavoro
- Atteggiamenti-Stereotipi
- Significati e Valori

Conoscenze tecnico-professionali

Sono costituite dai saperi connessi all'esercizio delle attività operative richiesti da funzioni e processi di lavoro (conoscenze specifiche o procedurali di un determinato settore lavorativo):

- Conoscenza della storia dell'Unione Europea;
- Conoscenza dei valori fondamentali su cui si fonda l'Unione Europea, nonché le sue finalità, quali la promozione della pace, dei valori condivisi, del benessere delle popolazioni in essa residenti, dei diritti dei lavoratori;
- Conoscenza delle tecniche per la partecipazione responsabile e democratica dei giovani alla vita civile comunitaria e del dialogo interculturale;

- Conoscenza dei programmi di mobilità europei;
 - Conoscenza delle tecniche di gestione di uno sportello informativo;
 - Conoscenza delle procedure per la creazione di gemellaggi tra le città europee;
 - Conoscenza della lingua Inglese;
 - Conoscenza delle tecniche e metodologie per la realizzazione di corsi di lingua Inglese;
 - Conoscenza delle tematiche relative all'integrazione, alla partecipazione democratica europea, agli scambi culturali e al dialogo interculturale,
 - Conoscenza delle tecniche di sensibilizzazione verso gli studenti delle scuole superiori;
 - Conoscenza delle tecniche di gestione di un ufficio orientamento al lavoro;
 - Conoscenza del fenomeno della disoccupazione giovanile e diritti dei lavoratori;
 - Conoscenza delle metodologie per la redazione di un curriculum vitae in formato europeo;
 - Conoscenza delle procedure per l'iscrizione al portale europeo Eures;
 - Conoscenza delle tecniche per la cooperazione con le associazioni e le altre istituzioni presenti sul territorio;
 - Conoscenza delle tecniche per la redazione dei progetti europei;
 - Conoscenza delle metodologie per la realizzazione di campagne di comunicazione integrata;
 - Conoscenza delle tecniche per la redazione di articoli giornalistici, servizi televisivi e radiofonici;
 - Conoscenza delle metodologie per la realizzazione di film e cortometraggi.
- Competenze relative al contesto lavorativo:
- Saper pianificare il lavoro;
 - Saper monitorare/valutare il lavoro
 - Essere capace di gestire il tempo
 - Competenze relative all'autonomia e intervento personale nel lavoro;
 - Efficacia nel lavoro

Conoscenze trasversali

Comprendono l'abilità di diagnosi, di relazione, di problem solving, di decisione e in generale, quelle caratteristiche personali che entrano in gioco quando un soggetto si attiva a fronte di una richiesta dell'ambiente organizzativo e che sono ormai ritenute essenziali al fine di produrre la trasformazione di un sapere professionale in un comportamento lavorativo efficace:

Diagnosticare

- Diagnosticare i problemi
- Trattare informazioni
- Analizzare e valutare le situazioni
- Autovalutare le proprie risorse e competenze

Affrontare

- Monitorare/valutare gli ostacoli e i vincoli
- Trovare soluzioni innovative
- Risolvere i problemi
- Prendere decisioni

Relazionarsi

- Trasmettere informazioni
- Comunicare con i superiori e con i pari
- Comprendere le dinamiche di gruppo
- Lavorare in gruppo/Cooperare
- Negoziare

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica consentirà al gruppo di volontari di elaborare la propria esperienza di servizio civile volontario nell'ambito progettuale, acquisendo conoscenze di carattere teorico-pratico legate alle specifiche attività previste dal progetto e maturando competenze che possono essere proiettate verso il mondo del lavoro. Il momento della formazione specifica si articolerà attraverso i seguenti moduli:

MODULO A: 6 ore

Come gestire dinamiche e ruoli all'interno del gruppo.

MODULO B: 12 ore

Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile.

MODULO C: 18 ore

I giovani e l'Unione Europea: come promuovere la cooperazione internazionale nell'area euro-mediterranea, per lo sviluppo culturale delle giovani generazioni.

MODULO D: 18 ore

I programmi di studio e le opportunità di lavoro in Europa.

MODULO E: 18 ore

Lo sportello "Eurodesk Tropea", un ponte per l'Europa.

Durata:

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore. La formazione specifica sarà svolta entro e non oltre 90 giorni dall'inizio del progetto di Servizio Civile, alternandosi con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di acquisire conoscenze di supporto all'espletamento delle attività operative.